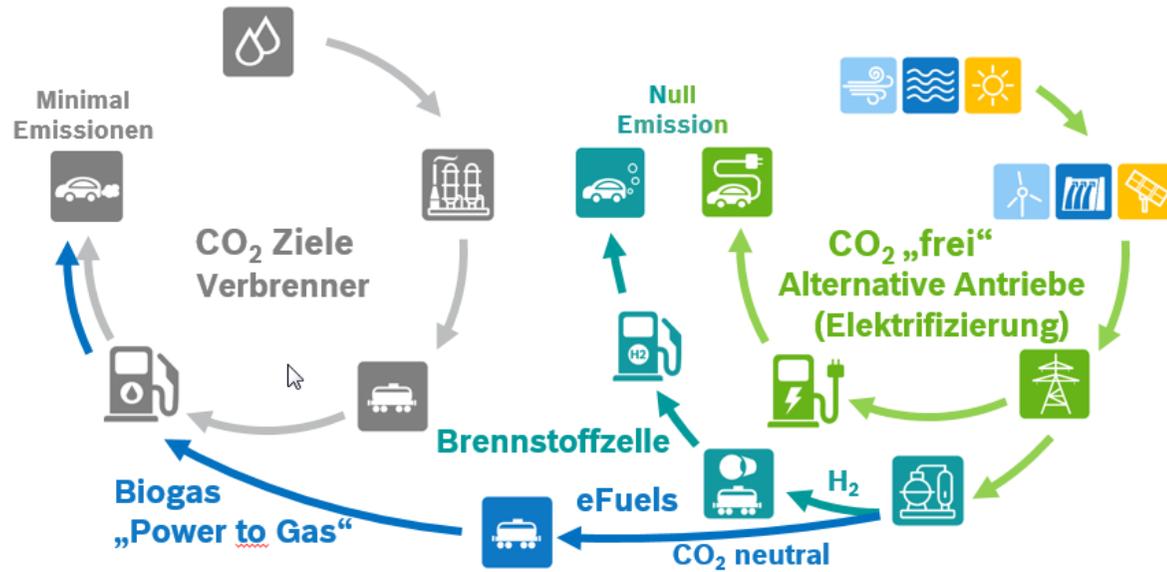


Automobilkonferenz

26.11.-27.11.2019

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Strukturwandel

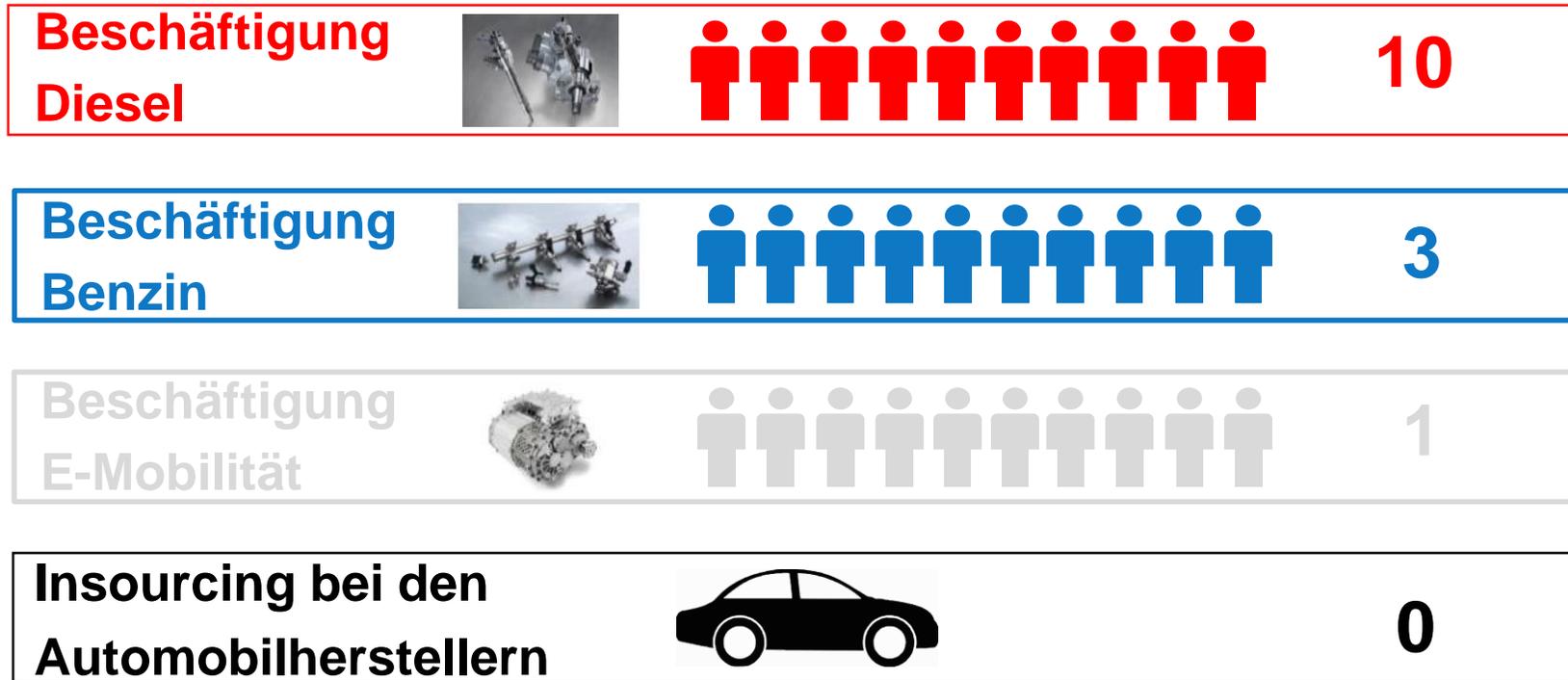


Langfristiger Strukturwandel

2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Politische und gesellschaftliche Entwicklungen mit Auswirkung auf Bosch (Transformation)



Betriebsversammlung vom 04.04.2019

„Wo geht die Reise hin?“





Transformation braucht **Zeit!**

Ist der Verbrennungsmotor für
die Umwelt wirklich so
schlecht – oder wird er nur
schlecht geredet?



Betriebsrat Bosch Bamberg

CO₂-Ausstoß
in Zusammenhang mit der
Transformation



Betriebsrat Bosch Bamberg

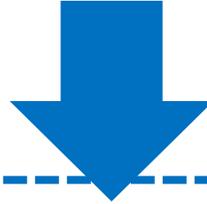
Unser Weg der
Transformation!



Betriebsrat Bosch Bamberg

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Bisherige Maßnahmen BaP



- seit 2017 keine Ferienbeschäftigten in BaP (ca. 750 jährlich)
- Verleihung/Versetzung an andere Standorte
(2017 **143 MA**, 2018 **67 MA**, 2019 **85 MA**)
- Aufhebungsverträge (2018/2019 **411 MA**)
- Schließschichten
(2018 **168 Schließschichten**, 2019 **aktuell 220 Schließschichten**)
- T-Zug (2019 **78%**, 2020 **ca. 78%**)
- Qualifizierung/Wegebau (Teilnahme von **104 MA** größer 1 Woche)
- Einführung 01.01.2018 Insourcing (**95 MA**)

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Standortsicherung Bamberg 2026

Die Transformation der Verbrennungstechnologie hin zu alternativen Antriebstechnologien hat erhebliche Veränderungen für die Wertschöpfung und damit für die Beschäftigung zur Folge.

Auch Bosch Bamberg ist als führender Anbieter von Komponenten im Bereich der Verbrennungstechnologie für den Geschäftsbereich Powertrain Solutions (PS) **davon in besonderem Maße betroffen**. Darüber hinaus befindet sich das **Geschäftsfeld Zündkerze** des Geschäftsbereichs Automotive Aftermarket (AA) weltweit und mit der Fertigung in Bamberg nach wie vor in einem **Sanierungsprozess**.

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Standortsicherung Bamberg 2026

Vor diesem Hintergrund sind sich Werkleitung und Betriebsrat (im Folgenden „die Parteien“) einig, dass Maßnahmen erforderlich sind, um eine **möglichst sozialverträgliche** Bewältigung dieses **Transformationsprozesses sicherzustellen** und gleichzeitig einen **Beitrag für die Zukunftsfähigkeit** und die **Wettbewerbsfähigkeit** des Standortes Bamberg zu leisten. Dazu setzen die Parteien auf der „Betriebsvereinbarung zur Beschäftigungssicherung im Werk Bamberg“ vom 29.01.2004 auf und konkretisieren diese vor dem Hintergrund der Marktveränderungen und der Transformation der Verbrennungstechnologie wie folgt:

Automobilkonferenz 26.11.-27.11.2019

Standortsicherung Bamberg 2026

- Keine betriebsbedingten Kündigungen
- 60(extern) + 20(intern) Azubis + unbefristete Übernahmegarantie
- Weihnacht-/Urlaubsgelt, T-ZUG bleiben unberührt
- Transformationskonto -50/+300 Std.
- ATZ EG1-SL1 max. 6 Jahre
- CRI Magnetventil-Großserienlinie (Verlagerung aus Bursa/Türkei)
- HDEV6-Linien (Benzindirekteinspritzung)
- Neue Erzeugnisse (SOFC-/FCEV-Brennstoffzelle)
- Keine Leistungsverdichtung
- Keine PUL-Maßnahmen (**P**ersonal **U**per **L**imit)

Gegenleistung 3 Std.
Arbeitszeitabsenkung
auf Basis 35 h/Woche